

→ Prendre soin...
pour prévenir,
pour se rétablir,
pour mieux vivre
et travailler
ensemble

« L'espérance
est un emprunt
fait au bonheur. »

Joseph Joubert



ICHTHUS 21

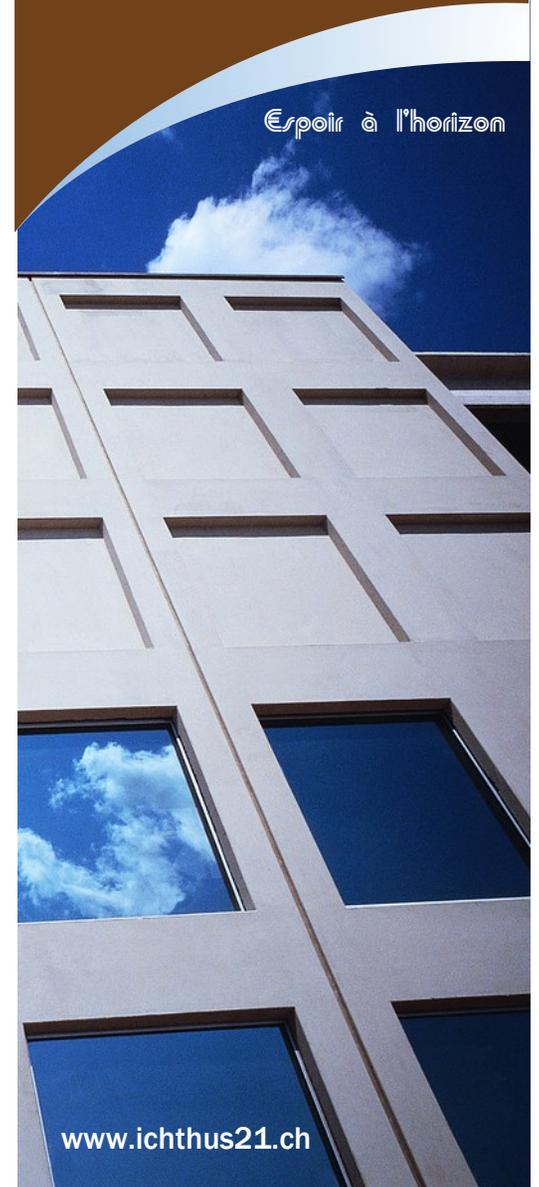
Raymond Pfister,
Docteur en théologie
CH-1732 Arconciel
Suisse

Téléphone : 079 193 92 03
Courriel : contact@ichthus21.ch

→ Aumônerie en entreprise

Téléphone : 079 193 92 03

↳ Espoir à l'horizon



www.ichthus21.ch

→ **Care Manager
du personnel**
Pour prendre soin
des employés

→ **Senior Staff
Care Manager**
Pour prendre soin
des cadres moyens
et supérieurs

→ Nos services

- Un service interconfessionnel et interculturel s'adressant à toutes les personnes investies dans l'entreprise en réponse à des questionnements d'ordre existentiel des employés et cadres, que cela soit au niveau personnel et/ou familial, ainsi qu'aux conditions de la vie professionnelle telles que le stress au travail et l'évolution de carrière.
- Un service consacré autant à la prévention qu'à la résolution des problèmes, se souciant du bien-être de tout un chacun dans son contexte socio-professionnel, indépendamment de son arrière-plan ethnique ou de ses convictions religieuses/spirituelles.
- Un service de proximité proposé à titre individuel et en toute discrétion dans le cadre de l'entreprise pour son bénéfice et avec son soutien.

*Œuvrant en complémentarité
avec d'autres services existants.*

→ Notre démarche

- Permet de prendre conscience plus rapidement de difficultés au travail en raison de fatigue émotive, physique ou mentale et donc de réagir de façon appropriée à des problèmes d'ordre physiologique ou émotionnel.
- Fournit soutien et ressources en période de crise personnelle.
- Encourage la loyauté, l'intégrité et l'honnêteté.
- Augmente le dévouement et l'engagement en vue de la réalisation des priorités et des objectifs de l'entreprise.
- Renforce la conscience professionnelle et réduit les risques d'absentéisme.
- Favorise une meilleure productivité du personnel.
- Diminue le risque de conséquences onéreuses qu'entraînerait une gestion des problèmes inefficace (p.ex. : détériorations des conditions de travail, problèmes de toxicomanie, violence au travail, suicide, etc.).
- Réduit le nombre de conflits qui pourraient survenir entre les employés.
- Atténue les tensions, l'anxiété et l'irritabilité.