

→ Prendre soin...  
pour prévenir,  
pour se rétablir,  
pour mieux vivre  
et travailler  
ensemble

« L'espérance  
est un emprunt  
fait au bonheur. »

Joseph Joubert



## ICHTHUS 21

Raymond Pfister,  
Docteur en théologie  
CH-1732 Arconciel  
Suisse

Téléphone : 079 193 92 03  
Courriel : [contact@ichthus21.ch](mailto:contact@ichthus21.ch)

## → Aumônerie en entreprise

Téléphone : 079 193 92 03

↳ Espoir à l'horizon



[www.ichthus21.ch](http://www.ichthus21.ch)

→ **Care Manager  
du personnel**  
Pour prendre soin  
des employés

→ **Senior Staff  
Care Manager**  
Pour prendre soin  
des cadres moyens  
et supérieurs

## → Nos services

- Un service interconfessionnel et interculturel s'adressant à toutes les personnes investies dans l'entreprise en réponse à des questionnements d'ordre existentiel des employés et cadres, que cela soit au niveau personnel et/ou familial, ainsi qu'aux conditions de la vie professionnelle telles que le stress au travail et l'évolution de carrière.
- Un service consacré autant à la prévention qu'à la résolution des problèmes, se souciant du bien-être de tout un chacun dans son contexte socio-professionnel, indépendamment de son arrière-plan ethnique ou de ses convictions religieuses/spirituelles.
- Un service de proximité proposé à titre individuel et en toute discrétion dans le cadre de l'entreprise pour son bénéfice et avec son soutien.

*Œuvrant en complémentarité  
avec d'autres services existants.*

## → Notre démarche

- Permet de prendre conscience plus rapidement de difficultés au travail en raison de fatigue émotive, physique ou mentale et donc de réagir de façon appropriée à des problèmes d'ordre physiologique ou émotionnel.
- Fournit soutien et ressources en période de crise personnelle.
- Encourage la loyauté, l'intégrité et l'honnêteté.
- Augmente le dévouement et l'engagement en vue de la réalisation des priorités et des objectifs de l'entreprise.
- Renforce la conscience professionnelle et réduit les risques d'absentéisme.
- Favorise une meilleure productivité du personnel.
- Diminue le risque de conséquences onéreuses qu'entraînerait une gestion des problèmes inefficace (p.ex. : détériorations des conditions de travail, problèmes de toxicomanie, violence au travail, suicide, etc.).
- Réduit le nombre de conflits qui pourraient survenir entre les employés.
- Atténue les tensions, l'anxiété et l'irritabilité.