

→ **Unterstützung  
mit Rat und Tat...  
für ein besseres  
Zusammenleben  
und -arbeiten.**

« **Die Hoffnung  
ist eine Anleihe  
auf das Glück. »**

Joseph Joubert



## **ICHTHUS 21**

Dr. theol. Raymond Pfister  
CH-1732 Arconciel  
Schweiz

Mobile: 079 193 92 03  
Email: [contact@ichthus21.ch](mailto:contact@ichthus21.ch)

## → **Betreuung im Unternehmen**

Telefon: 079 193 92 03

Hoffnung am Horizont



[www.ichthus21.ch](http://www.ichthus21.ch)

→ **Personal  
Care Manager**  
Fürsorge für  
die Mitarbeiter

→ **Senior Staff  
Care Manager**  
Fürsorge für  
die mittlere und  
obere Führungsebene

## → Unser Service

- Ein überkonfessioneller und interkultureller Dienst für alle Teilnehmer der Geschäftswelt, bezogen auf die persönlichen und familiären Bedürfnisse, mit besonderer Berücksichtigung von Arbeits- und Lebensumständen, wie Arbeitsstress und berufliche Entwicklung.
- Ein Dienst, der sich nicht nur der Lösung von Problemen widmet, sondern auch helfen soll, sie zu vermeiden, besorgt um das Wohlbefinden jedes Einzelnen im sozio-professionellen Rahmen, unabhängig von ethnischer Herkunft oder religiösen Überzeugungen.
- Eine kundennahe Dienstleistung, die in aller Diskretion individuelle Unterstützung anbietet im Rahmen des Unternehmens, in seinem Interesse und mit seiner Unterstützung.

*In Ergänzung zu anderen  
Dienststellen und Angeboten.*

## → Unser Vorhaben

- Ermöglicht eine bessere, bzw. eine schnellere Wahrnehmung der Schwierigkeiten am Arbeitsplatz aus emotionalen, körperlichen oder geistigen Gründen, um in angemessener Weise auf physiologische oder emotionale Probleme reagieren zu können.
- Gibt Unterstützung und stellt Mittel zur Verfügung in persönlichen Krisensituationen.
- Verstärkt Ehrlichkeit, Integrität und Vertrauenswürdigkeit.
- Stärkt die Einsatzbereitschaft und das langfristige Engagement für die Durchführung der Prioritäten und Zielsetzungen des Unternehmens.
- Festigt die berufsbezogene Gewissenhaftigkeit und reduziert die Anzahl an personellen Ausfällen.
- Begünstigt einer höhere Produktivität des Personals.
- Begrenzt das Risiko von kostspieligen Folgen bei unzureichender Behandlung der Probleme (z.B. Verschlechterungen bei den Arbeitsbedingungen, Sucht- und Drogenprobleme, Gewalt am Arbeitsplatz, Selbstmord, etc.).
- Senkt die Anzahl der eventuellen Streitigkeiten, die zwischen den Mitarbeitern auftreten können.
- Verringert Spannung, Unruhe und Reizbarkeit.